

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

令和4年7月27日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づき、十和田地域広域事務組合特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況を下記のとおり公表します。

1. 男性職員の育児参加の促進

《取組内容》

- ・ 仕事と家庭の両立支援制度の活用について周知を図り、職場全体でサポートする環境づくりに努め、計画的な取得を促しました。

《実績報告》

① 配偶者出産休暇等取得率

対象となる男性職員の配偶者出産休暇や育児参加の取得率は85.7%となり、目標を達成することができたものの前年度より低下しました。

目標値 R7年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度
80%以上	85.7%	100.0%	71.4%	62.5%	83.3%

② 男性職員の育児休業の取得率

対象となる男性職員の育児休業の取得はありませんでした。

目標値 R7年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度
10%以上	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

2. 時間外勤務時間の縮減

《取組内容》

- ・ 定例・恒常的業務に係る事務処理のマニュアル化など、効率的な業務遂行に努めるとともに、定時に退庁するよう促しました。

《実績報告》

① 時間外勤務時間数

時間外勤務時間の月平均は7.4時間で、目標を達成することができたものの前年度より1時間増となりました。

目標値 R7年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度
11時間以下	7.4時間	6.4時間	8.2時間	7.5時間	6.7時間

3. 年次有給休暇の取得

《取組内容》

- ・ 周りの職員の休暇取得にも配慮し、お互いに休暇を取得しやすい職場環境づくりを促しました。

《実績報告》

① 年次有給休暇取得日数（令和3年度からの目標設定）

年次有給休暇の取得日数は11.88日となり、目標を達成できませんでした。

目標値 R7年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度
15日	11.88日	—	—	—	—