

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

令和2年12月11日

女性活躍推進法第15条第6項に基づき、十和田地域広域事務組合における特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況を下記のとおり公表します。

1. 男性職員の育児参加の促進

《取組内容》

- ・ 仕事と家庭の両立支援制度の活用について周知を図り、職場全体でサポートする環境づくりに努め、計画的な取得を促しました。

《実績報告》

① 配偶者出産休暇等取得率

対象となる男性職員の配偶者出産休暇や育児参加の取得率は71.4%でした。前年度より8.9%増となりました。

目標値 R2年度	R1年度	H30年度	H29年度	目標設定時実績 H27年度
80%以上	71.4%	62.5%	83.3%	69.2%

② 男性職員の育児休業の取得率

対象となる男性職員の育児休業取得はありませんでした。

目標値 R2年度	R1年度	H30年度	H29年度	目標設定時実績 (27年度)
10%以上	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

2. 時間外勤務時間の縮減

《取組内容》

- ・ 定例・恒常的業務に係る事務処理のマニュアル化など、効率的な業務遂行に努めるとともに、定時に退庁するよう促しました。

《実績報告》

① 時間外勤務時間数

時間外勤務時間の月平均は8.2時間で、前年度より0.7時間増となりました。

目標値 R2年度	R1年度	H30年度	H29年度	目標設定時実績 (27年度)
11時間以下	8.2時間	7.5時間	6.7時間	13.4時間

3. 女性職員の派遣等の働きかけ

《取組内容》

- ・ 採用予定のある派遣元へ、女性消防吏員採用要望を明記し派遣申請を行いました。

《実績報告》

- ・ 消防職の女性採用がなかったため、派遣の実績がありませんでした。